

НАЗВАНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Политика предприятия по борьбе с ВИЧ/СПИД на рабочих местах

Общие положения

ПРЕДПРИЯТИЕ признает серьезность ситуации с эпидемией ВИЧ/СПИД в России и его воздействие на рабочие места. Сотрудничая с Международной организацией труда, **ПРЕДПРИЯТИЕ** поддерживает национальные усилия по борьбе с распространением инфекции и сокращению последствий заболевания. Предприятие выразило готовность содействию в предотвращении распространения ВИЧ/СПИДа и сокращению негативного влияния эпидемии на персонал предприятия, членов их семей и общество путем внедрения политики и развития программ по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, что отражено в подписанном Меморандуме о сотрудничестве между проектом Международной организации труда «Программа просвещения на рабочих местах по вопросам ВИЧ/СПИД» в Московской области и предприятием.

Цели

Политика предприятия преследует следующие цели:

- Информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции с тем, чтобы они принимали соответствующие меры как на рабочем месте, так и за его пределами;
- Минимизация рисков инфицирования работников и членов их семей;
- Создание безопасной, здоровой рабочей среды, в которой нет места стигматизации (предвзятого негативного отношения к человеку) и дискриминации;
- Управление последствиями ВИЧ/СПИД, включая лечение, уход и поддержку ВИЧ-инфицированных работников.

Предприятие признает десять ключевых принципов *Свода практических правил МОТ по вопросам «ВИЧ/СПИД и сфера труда»* в качестве основы для действий в данной области с учетом Политики предприятия.

Предотвращение/профилактика

Политика предприятия строится на том принципе, что к ВИЧ и СПИД нужно подходить как к любому другому серьезному заболеванию. Распространение ВИЧ инфекции может быть взято под контроль, посредством изменения поведения человека.

С целью предотвращения или минимизации новых заболеваний работников и членов их семей Предприятие проводит информационно-образовательные кампании, которые включают следующие компоненты:

- Распространение «Политики Предприятия по борьбе с ВИЧ/СПИД на рабочих местах»;

- Распространение точной медицинской информации и соответствующих информационных материалов по ВИЧ/СПИД (ситуация в стране, как ВИЧ передается и не передается, права человека, возможности для тестирования и лечения);
- В связи с тем, что употребление алкоголя является существенным фактором, способствующим снижению самоконтроля и увеличивающим риск передачи ВИЧ-инфекции, **ПРЕДПРИЯТИЕ** четко заявляет о своей позиции неприятия, по отношению к употреблению алкоголя на рабочих местах;
- Проведение тренингов-семинаров изменения поведения в сторону снижения рисков для работников и менеджеров;
- Распространение презервативов с целью практической поддержки изменения поведения.

Тренинги будут проводиться по согласованию с руководством в рабочее время, и присутствие работников и руководителей является частью их производственных обязанностей.

Недопущение дискриминации и преследований

Следуя принципам создания достойных условий труда и соблюдения прав человека, все работники будут пользоваться защитой от дискриминации и преследований, вызванных их реальным или предполагаемым ВИЧ-статусом. При этом будет сохраняться его занятость на предприятии, доступ к медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению и другим социальным гарантиям.

ПРЕДПРИЯТИЕ будет строго придерживаться принципов недискриминации, конфиденциальности и российского трудового законодательства. ВИЧ/СПИД будет рассматриваться как любое другое серьезное и/или угрожающее жизни заболевание.

ПРЕДПРИЯТИЕ придерживается принципа недискриминации, который основан на признании того, что ВИЧ не передается в быту, и люди, живущие с ВИЧ, могут вести активный образ жизни на протяжении многих лет. Предприятие рассматривает ВИЧ/СПИД как любое другое серьезное заболевание, не дискриминирует и не терпит дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников или кандидатов.

ПРЕДПРИЯТИЕ признает право работника на конфиденциальность его или ее ВИЧ-статуса. Эта информация носит частный характер, и ни при каких обстоятельствах Предприятие не должно настаивать на ее разглашении. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу или для повышения в должности.

Гендерное равенство

Программа работы по СПИД будет учитывать особенности ситуации и потребности как работников в целом, так и мужчин и женщин в отдельности - в том, что касается профилактики, ухода и социальной защиты. Признавая, что женщины более уязвимы по отношению к ВИЧ/СПИД, чем мужчины, **ПРЕДПРИЯТИЕ** будет уделять особое внимание профилактике и лечению ВИЧ/СПИД среди женщин.

Создание благоприятной рабочей среды

ПРЕДПРИЯТИЕ обязуется создать благоприятную безопасную и здоровую рабочую среду для всех работников. Это обязательство основано на том утверждении, что ВИЧ/СПИД не передается при бытовых контактах и при выполнении функциональных обязанностей на рабочем месте, в то время как риск, связанный с неслучайной передачей ВИЧ, будет сведен к минимуму за счет:

- Проведения соответствующего тренинга и информирования по вопросам ВИЧ/СПИД, наличия соответствующих средств и материалов для защиты коллег от риска инфицирования ВИЧ при выполнении служебных обязательств;
- Включения информации о ВИЧ/СПИД в проводимые тренинги на предприятии по оказанию первой медицинской помощи и охране труда.

Консультирование и тестирование

ДКТ (добровольное консультирование и тестирование) будет широко пропагандироваться среди работников предприятия, поскольку тестирование рассматривается как ключевой момент в борьбе с эпидемией. Работникам необходимо оценивать ситуации, связанные с риском ВИЧ-инфицирования для принятия правильных решений и предотвращения дальнейшего распространения вируса. Консультирование включает до- и пост-тестовую консультацию.

При тестировании следует соблюдать два ключевых принципа: тестирование должно быть добровольным, а результаты конфиденциальными. Тестирование будет широко пропагандироваться, но работников не будут заставлять проходить эту процедуру. Доступ к возможностям проведения тестирования будет постоянным. Работникам будет предоставляться информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования. По согласованию с руководством, работникам будет выделяться время для прохождения консультирования и тестирования.

ПРЕДПРИЯТИЕ отвергает тестирование в качестве необходимого условия приема на работу или продвижения по службе.

Продолжение трудовых отношений

ПРЕДПРИЯТИЕ признает особый характер обстоятельств, связанных с ВИЧ-инфекцией. Сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными или больными СПИДом будет позволено выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями.

Руководство **ПРЕДПРИЯТИЯ** обеспечит соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполная занятость, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.

Доступ к лечению и уходу

ПРЕДПРИЯТИЕ обязуется создать благоприятные рабочие условия для работников, живущих с ВИЧ/СПИД, с тем, чтобы они как можно дольше были способны выполнять свои рабочие обязанности в соответствии со стандартами.

ПРЕДПРИЯТИЕ будет оказывать помощь ВИЧ-инфицированным работникам в следующих вопросах:

- Получение соответствующей информации по вопросам доступа к АРВ-терапии в случае необходимости и к соответствующим медицинским услугам по месту жительства;
- Оказание посильной материальной поддержки (в случае необходимости);
- Помощь в нахождении организаций, предоставляющих консультативные и другие услуги (например, группы самопомощи, неправительственные организации и др.).

ПРЕДПРИЯТИЕ установит партнерские отношения с местным центром или кабинетом борьбы со СПИДом, которые проводят тестирование и консультирование, а также будет предоставлять информацию о существующих учреждениях медико-социальной сферы на местном уровне и на уровне Московской области.

Партнерские отношения

Эта политика будет согласована и доведена до работников и станет достоянием гласности. Руководство **ПРЕДПРИЯТИЯ** также будет способствовать распространению этой политики среди местных партнеров по бизнесу, других предприятий, для заключения партнерских сделок с ними для эффективного внедрения политики и лечения ВИЧ/СПИД.

Где это возможно, эта политика будет оказывать воздействие на членов семей сотрудников и жителей муниципального образования. Предприятие будет делать все возможное для того, чтобы как можно больше людей получили пользу от профилактики и других видов деятельности, проводимых **ПРЕДПРИЯТИЕМ** для своих работников. Политику необходимо регулярно анализировать, пересматривать и вносить изменения и дополнения, в случае необходимости, с учетом рекомендации работников.